



### **Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας με ανακοίνωση του καταγγέλλει την ηγεσία του Υπουργείου για την πολυδιαφημισμένη ανασυγκρότηση...**

«Οι εξαγγελίες της κυβέρνησης Ν.Δ.-ΠΑ.ΣΟ.Κ. για εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης εξανεμίζονται και καταντούν μεγαλοστομίες, με μια απλή ανάγνωση του σχεδίου του Οργανισμού του Υ.Ν.Α., το οποίο με ανεξήγητη βιασύνη και προχειρότητα προωθεί ο Υπουργός, σε εφαρμογή των εντολών των τροϊκανών που μοναδικό στόχο έχουν τη μείωση των δημοσίων υπαλλήλων και την παραχώρηση τμημάτων του δημόσιου τομέα σε ιδιώτες. Το υπό συζήτηση ν/σ στο οποίο προβλέπεται η υποχρεωτική βαθμολόγηση του 15% των υπαλλήλων με βαθμό κάτω του έξι (06) ανεξάρτητα ικανοτήτων και προσόντων είναι η πιο τρανταχτή απόδειξη του στόχου της κυβέρνησης που είναι οι απολύσεις.

Η πολυδιαφημισμένη ανασυγκρότηση του Υ.Ν.Α. έχει καταλήξει, μέσα από το σχέδιο του νέου Οργανισμού αλλά και της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.), να οδηγείται σε ένα αποτέλεσμα χωρίς πνοή, χωρίς καινοτομίες και χωρίς προοπτική για το μέλλον του Υ.Ν.Α. Τόσο η πολιτική ηγεσία όσο και οι συμμετέχοντες στην κατάρτιση των σχεδίων Οργανισμού και Γ.Δ.Ο.Υ., με φθαρμένες και αναχρονιστικές προτάσεις της δεκαετίας του '60, αντί να προωθήσουν μία πρόταση ενός σύγχρονου φορέα της δημόσιας διοίκησης, οδηγούν το Υ.Ν.Α. στο τέλμα και την αναποτελεσματικότητα. Με διαδικασίες χωρίς τη συμμετοχή έμπειρων υπηρεσιακών στελεχών και αγνοώντας τις προτάσεις του Συλλόγου και της Π.Ο.Υ.Ε.Ν., επιλέγεται ένα μοντέλο διοίκησης η εφαρμογή του οποίου θα δημιουργήσει πολλά και δυσεπίλυτα προβλήματα.

Μετά από οκτώ μήνες η Κ.Υ.Α. για τη Γ.Δ.Ο.Υ. δεν έχει ακόμη υπογραφεί γιατί όσοι συμμετείχαν στην κατάρτισή της, με κύρια ευθύνη της πολιτικής ηγεσίας, δεν έλαβαν υπόψη τους τις προτάσεις του Συλλόγου οι οποίες απλά αναφέρονται στις προβλεπόμενες διατάξεις για τη σύστασή της. Εξαρχής είχαμε επισημάνει ότι εάν δεν συμπεριληφθεί το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων του Υ.Ν.Α. στη Γ.Δ.Ο.Υ., όπως αυτό προβλέπεται από το νόμο, δεν θα μπορέσει να υπογραφεί η Κ.Υ.Α. Οι διάφοροι «γνώστες» και «αρμόδιοι» το κατάλαβαν μετά από οκτώ μήνες και πάλι όμως, κατέληξαν σε ένα σχέδιο ημιτελές, η εφαρμογή του οποίου θα δημιουργήσει τεράστια προβλήματα.

**Πότε θα ελεγχθούν οι υπεύθυνοι για την καθυστέρηση σύστασης της Γ.Δ.Ο.Υ. ;**

Πριν λοιπόν πιάσουν το γαϊτανάκι των τροποποιήσεων, τους καλούμε έστω και τώρα να δεχθούν την πρόταση του Συλλόγου για τη Γ.Δ.Ο.Υ. η οποία περιλαμβάνει τέσσερις Διευθύνσεις και το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων του Υ.Ν.Α. Είναι ξεκάθαρο για μας ότι τα «συντεχνιακά» σχέδια για τη Γ.Δ.Ο.Υ. δεν θα γίνουν αποδεκτά. Θα τα προσβάλουμε δικαστικά και θα τα αντιμετωπίσουμε αγωνιστικά.

Καλούμε τον κ. Μιλτιάδη Βαρβιτσιώτη να σταματήσει να υπεκφεύγει και να ορίσει άμεσα συνάντηση για όλα τα τρέχοντα προβλήματα που έχουν οδηγήσει στην αποδιοργάνωση του Υπουργείου:

Κατάρτιση Οργανισμού από το σύνολο των εμπλεκομένων και όχι από κλειστά club και «συντεχνίες» που σχεδιάζουν αναχρονιστικά μοντέλα χωρίς προοπτική και τα οποία προωθούν «εν κρυπτώ», χωρίς διαβούλευση και διάλογο.

Κατάρτιση Κ.Υ.Α. για τη Γ.Δ.Ο.Υ. σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές διατάξεις και με προοπτική την αποτελεσματική λειτουργία της.

Προσλήψεις προσωπικού, μετακινήσεις, αποσπάσεις, διαθεσιμότητες από δημόσιους φορείς, χωρίς «φωτογραφικές» προκηρύξεις.

Μετακινήσεις προσωπικού αξιοκρατικά και όχι με προχειρότητα, σκοπιμότητες και ρουσφέτια.

Κρίσεις προϊσταμένων Τμημάτων οι οποίες έχουν «παγώσει» με εντολή του Υ.Ν.Α. παράτυπα και καταχρηστικά.

Χωρίς διοικητικές καινοτομίες, χωρίς σύγχρονα πρότυπα δημόσιας διοίκησης, χωρίς αξιοποίηση του προσωπικού αξιοκρατικά, χωρίς δημοσιονομικό όφελος, η ανασυγκρότηση του Υ.Ν.Α. οδηγείται στη στρατιωτικοποίηση, την οπισθοδρόμηση και τον αναχρονισμό. Οι ευθύνες βαρύνουν την πολιτική ηγεσία και όσους με προσωπικά κίνητρα συμμετέχουν σε αυτό.»